

Notes de mise à jour

Date de sortie: 18.09.25

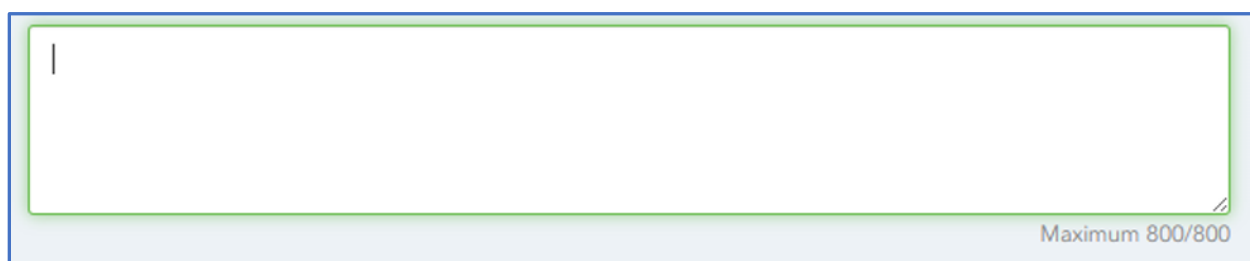
Version: 24.3.0



Améliorations

Limite de caractères pour les champs de texte multilignes personnalisés

- Problème résolu où les utilisateurs pouvaient saisir plus de 800 caractères dans un champ de texte multilignes personnalisé sur la page Informations supplémentaires. Un compte à rebours a été ajouté pour informer les utilisateurs du nombre de caractères restants et les empêcher de dépasser la limite.

A screenshot of a web application showing a large, empty text input field. The field is outlined with a green border. In the bottom right corner of the field, the text 'Maximum 800/800' is displayed in a small, grey font.

Sélection de formations par catégorie pour les employés

- Suite aux commentaires de nos clients, nous avons introduit une fonctionnalité optionnelle qui permet aux employés de demander une formation en sélectionnant d'abord une catégorie, puis en choisissant parmi une liste filtrée de formations dans cette catégorie.
- Cette amélioration rationalise le processus de demande de formation, en particulier pour les clients disposant de vastes bibliothèques de formations, ce qui permet aux employés de trouver plus facilement les cours pertinents.
- Nous avons introduit un nouveau paramètre « **Activer la sélection de formations par catégorie** » accessible uniquement aux utilisateurs administrateurs :

Administration > Entreprise > Paramètres de l'entreprise > Formation

- Une fois cette option activée, les employés verront apparaître un nouveau menu déroulant en deux étapes sur l'écran **Demande de formation** :
 - Sélectionnez d'abord une catégorie de formation
 - Sélectionnez ensuite une formation filtrée par cette catégorie

- Le menu déroulant **Catégorie de formation** est situé au-dessus du champ Bibliothèque de cours existant et se met à jour dynamiquement 2024 à mesure que les utilisateurs interagissent avec lui.
- Les employés ne verront que les catégories et les cours auxquels ils ont accès, et les menus déroulants resteront vides si rien n'est disponible en fonction de leurs autorisations.
- Le champ Catégorie de formation apparaît (comme non modifiable) dans les écrans Afficher et Modifier des dossiers de formation, affichant la catégorie associée ou restant vide si aucune n'est attribuée.
- Cette fonctionnalité prend en charge les demandes de formation, les interactions avec la bibliothèque de cours, le suivi du développement des employés et la gestion des dossiers de formation pour les employés, les administrateurs et les utilisateurs RH.

Notify employee when training is assigned

Yes

Enable this to allow training selection based on categories.

Enable category based training selection ?

Yes

Solliciter une formation

Catégorie de la formation

Veillez sélectionner

Liste de cours

Veillez sélectionner

Capture d'écran : affichage du nouveau paramètre ajouté avec info-bulle et de la page « Solliciter une formation » présentant les cours filtrés en fonction de la catégorie de formation sélectionnée.

Ajout des statuts « Actif » et « Archivé » pour les formulaires dans Report Builder

- À la demande des utilisateurs, nous avons ajouté les champs de statut « **Actif** » et « **Archivé** » pour les formulaires dans **Report Builder**, ce qui permet aux utilisateurs de filtrer les soumissions en fonction de leur statut.
- Cette mise à jour améliore la capacité à générer des rapports axés sur les soumissions de formulaires actifs ou archivés, ce qui facilite l'analyse des données pertinentes.
- Les champs « Actif » et « Archivé » sont désormais disponibles dans le générateur de rapports lors de la sélection d'un ensemble de données de formulaire personnalisé. Une nouvelle section « **Formulaire** » apparaît au-dessus de la section « Champs du formulaire », affichant ces deux champs.
- Les utilisateurs peuvent désormais filtrer, regrouper et trier les soumissions de formulaires en fonction de leur statut actif ou archivé.
- Les champs Actif/Archivé s'affichent correctement dans tous les types de rapports : tableau, tableau croisé dynamique, graphique à colonnes/barres/lignes/ sekt, mosaïque, mosaïque de comparaison. Ces champs prennent en charge toutes les fonctionnalités du générateur de rapports, telles que le filtrage, le tri et l'agrégation.
- Pour les types « **Autre formulaire** », le statut affichera le statut réel du formulaire : Actif/Archivé.
- Pour tous les autres types de formulaires, les champs afficheront un **espace réservé** : « Introuvable ».

Corrections

Employés : modifications apportées au champ « Commentaires »

Problème résolu : où les « Commentaires » relatifs à un poste n'étaient enregistrés que dans la source de données « Historique des postes » de l'employé, dans le champ « Commentaires sur l'historique ». Les commentaires ont été renommés « Commentaires sur les modifications » et déplacés vers la section où sont sélectionnés le motif et la date de la modification.

Employés : le champ « ID de travail » est obligatoire lors de l'ajout de nouveaux employés

Problème résolu : le système imposait le champ « ID de travail » comme obligatoire pour tous les clients HCM lors de l'ajout de nouveaux employés.

Calendrier : les enregistrements de temps libre d'une demi-journée s'affichent mal dans le calendrier « Ajouter »

Problème résolu : les enregistrements de temps libre d'une demi-journée s'affichaient mal et étaient difficiles à lire dans le calendrier utilisé pour ajouter une demande de temps libre.

Performance : les gestionnaires peuvent demander un feedback à 360° sur tous les employés, y compris ceux qui ne font pas partie de leur équipe.

Problème résolu où les gestionnaires peuvent demander un feedback à 360° sur les employés qui ne font pas partie de leur équipe lorsque la profondeur de l'organisation est définie sur « Toute mon équipe ».

Performance : les paramètres d'autorisation du module Performance sont incorrects lorsqu'ils sont définis sur « Libre Service et gestionnaires ».

Problème résolu : où les utilisateurs RH qui étaient gestionnaires pouvaient voir les employés qui ne rapportaient pas à eux.

Planificateur : le planificateur ne charge pas tous les employés.

Problème résolu : le planificateur ne chargeait que 10 employés à l'écran, et certains employés manquaient dans la liste.

Flux de travail : le flux de travail qui se déclenche à la date d'entrée en fonction de l'employé se déclenche deux fois

Problème résolu : un flux de travail à déclenchement continu envoyait des notifications en double, se déclenchant à la fois la veille et le jour même de la date d'entrée en fonction de l'employé.

Flux de travail : la balise « Années de service de l'employé » affiche des informations erronées

Problème résolu où les balises « Années de service de l'employé » et « Prochaines années de service de l'employé » affichaient une année de moins que l'ancienneté réelle de l'employé lorsqu'elles étaient déclenchées à la date anniversaire. Les balises calculent et affichent désormais correctement les années de service.

Téléchargement groupé : le téléchargement groupé d'objectifs avec une combinaison d'options et de statuts d'objectifs non valide ajoute les objectifs mais provoque des erreurs

Problème résolu où le téléchargement groupé des objectifs des employés avec des combinaisons d'options et de statuts d'objectifs non valides réussissait, mais provoquait ensuite des erreurs sur les pages concernées. Une validation a été ajoutée pour empêcher les combinaisons non valides et garantir la stabilité du système.

TOIL : incohérence entre l'interface utilisateur et l'API

Problème résolu : le libellé du champ API « surplus » n'était pas cohérent avec le libellé de l'interface utilisateur « heures ». Le libellé API a désormais été mis à jour en « heures » pour être cohérent avec l'interface utilisateur.

Dépenses : icône du bouton « Reçu » manquante dans le processus d'approbation des dépenses

Problème résolu : où l'icône du bouton « Reçu » était manquante dans le processus d'approbation des dépenses lors de l'utilisation d'Edge ou de Chrome. Le bouton était toujours fonctionnel, mais l'icône n'apparaissait pas. L'icône « Reçu » s'affiche désormais correctement lorsqu'un reçu est présent.



Interface utilisateur : problème de visibilité de la barre de recherche pour les utilisateurs de niveau employé

Problème résolu où la barre de recherche s'affichait pour les utilisateurs de niveau employé lorsque la fenêtre était redimensionnée à une taille plus petite. La barre de recherche ne s'affiche plus pour les utilisateurs de niveau employé dans ce scénario.

Annonces : problème de visibilité au niveau du gestionnaire

Problème résolu : les annonces limitées aux rôles de niveau gestionnaire s'affichaient pour les utilisateurs non gestionnaires. Le bouton de basculement « Niveau gestionnaire » restreint désormais correctement les annonces.

Dépenses : problème d'affichage du symbole monétaire

Problème résolu où le symbole monétaire ne s'affichait pas correctement sur la page « Soumettre une demande de remboursement » lors de la conversion des dépenses. Le symbole monétaire correspond désormais correctement à la valeur par défaut sur toutes les pages concernées.

Temps libre : problème d'affichage des caractères spéciaux et des entités HTML

Problème résolu où les caractères spéciaux et les entités HTML dans les commentaires sur le temps libre causaient des problèmes d'affichage et de mise en forme sur plusieurs pages. Ils sont désormais rendus et exportés correctement.

Feuilles de temps : problème de téléchargement groupé des feuilles de temps

Problème résolu : le téléchargement groupé des feuilles de temps ne traitait que la première ligne du fichier CSV et présentait une erreur d'intégrité des données. Désormais, si tous les départements sont cochés dans le paramètre « Départements ne nécessitant pas d'approbation », toute feuille de temps ajoutée, même via un téléchargement groupé, est soumise avec succès.

Recrutement : les utilisateurs RH restreints ne peuvent pas afficher les données des formulaires de recrutement

Problème résolu : où les utilisateurs RH restreints par niveau de poste ne pouvaient pas afficher les données des formulaires de recrutement auxquels ils auraient dû avoir accès.



Flux de travail : les étapes du flux de travail ne se déclenchent pas lors de la dernière action

Problème résolu : où les étapes du flux de travail configurées pour se déclencher lors de la dernière action ne généraient pas de dates d'échéance de manière cohérente, ce qui bloquait les étapes et empêchait leur déclenchement.