

Notes de mise à jour

Date: 26.06.25

Version: 23.23.0



Améliorations

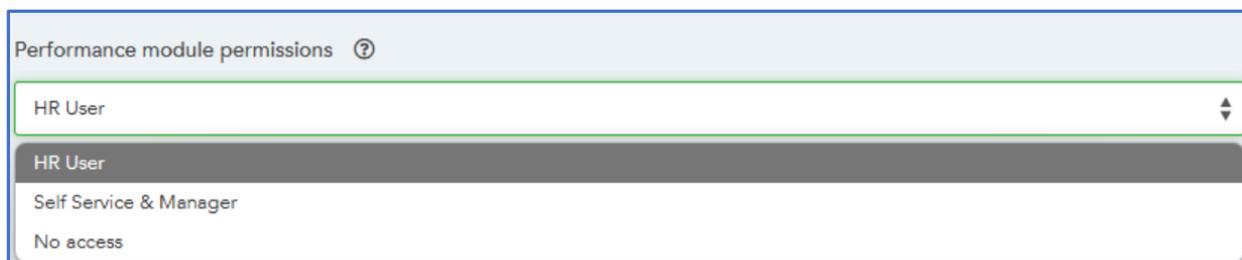
Modifications des restrictions des utilisateurs RH pour la performance

- Suite aux commentaires de nos clients, nous avons ajouté un nouveau paramètre « Autorisations du module Performance » qui permet aux utilisateurs Admin et RH de contrôler l'accès des utilisateurs RH sans utiliser de modèles de module. Les utilisateurs RH peuvent désormais être configurés pour ne voir que leurs propres données de performance et celles de leurs rapports.
- Un nouveau champ déroulant intitulé « Permissions du module de performance » est maintenant disponible lors de l'ajout ou de la modification d'utilisateurs RH avec des options :
 - **Utilisateur RH** - Accès complet au module Performance (par défaut)
 - **Libre-service et gestionnaire** - Accès limité aux données personnelles et descendantes uniquement
 - **Pas d'accès** - Supprime entièrement l'accès.
- La valeur sélectionnée apparaît également comme un champ en lecture seule dans la page Audit des autorisations utilisateur :

Admin > Entreprise > Audit des permissions des utilisateurs

- Un nouveau champ **Permissions du module Performance** est disponible dans la source de données Utilisateurs dans Report Builder. Il renvoie l'une des valeurs sélectionnées : Utilisateur RH, Self Service & Manager, ou Pas d'accès.
- L'accès au module de performance est désormais déterminé par ce paramètre (si le module est activé et n'est pas limité par un modèle de module).

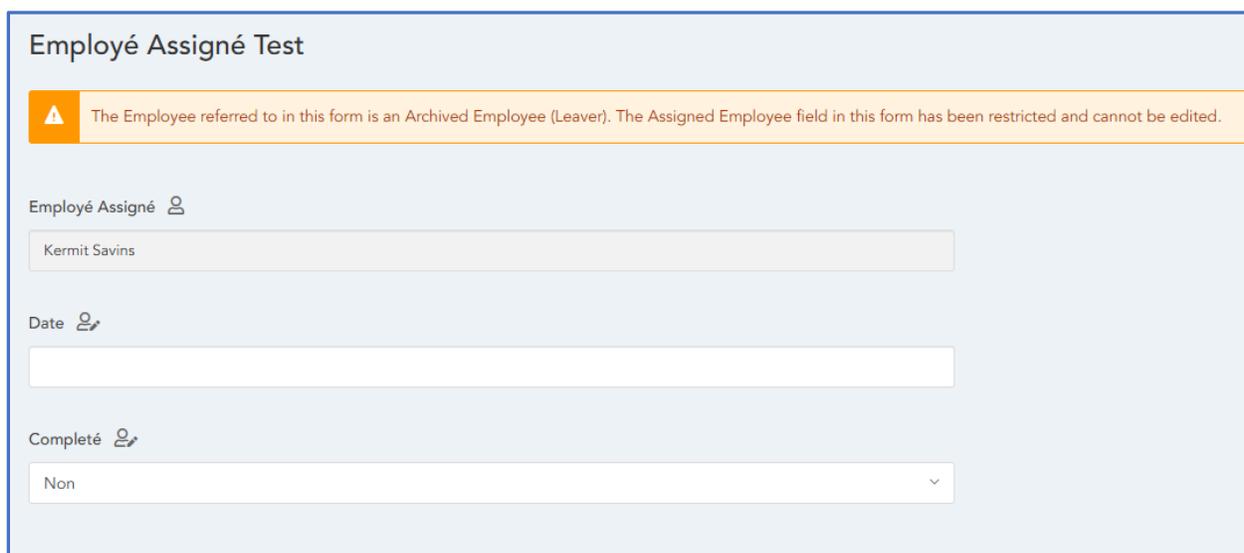
- **Libre Service > Mon développement**
 - **Utilisateur RH** : accès complet à tous les éléments de menu pour les propres données de l'utilisateur
 - **Libre-service et gestionnaire**: Accès limité aux données de l'utilisateur (identique à la vue Employé/Gestionnaire)
 - **Pas d'accès** : Le menu Mon développement est caché
 - **Les éléments du menu comprennent** : Mes compétences, Mes objectifs, Mes évaluations, Mes avertissements.
- **Menu principal > Performance :**
 - **Utilisateur RH** : accès complet avec visibilité basée sur les restrictions de l'utilisateur RH
 - **Libre-service & Gestionnaire** : Seuls les rapports directs sont visibles (contexte Manager)
 - **Pas d'accès** : Le menu est caché
 - **Les éléments du menu comprennent** : 360 Feedback, 9 Box Grid, Goal Library, Performance Improvement Forms, Programs, Review Forms, Schedule a Meeting, Warnings.
- **Carte d'employé > Icônes de performance**
 - **Utilisateur RH** : Toutes les icônes de performance applicables sont affichées
 - **Libre-service et gestionnaire** : Les icônes ne sont affichées que pour les employés de la ligne descendante de l'utilisateur
 - **Pas d'accès** : Les icônes sont cachées
 - **Les icônes comprennent** : Détails de base, Grievs, Développement (Examens, Objectifs, Compétences, Rôles de développement, Succession).



Capture d'écran : Affichage des autorisations du module Performance disponibles lors de l'ajout ou de la modification d'un utilisateur RH

Modifications du comportement du champ assigné

- Afin de protéger l'intégrité des données des formulaires, nous avons modifié le comportement du champ « Employé affecté » dans les formulaires où l'employé affecté est un employé archivé ou un départ.
- Ces modifications concernent les formulaires d'évaluation des **performances**, **d'amélioration des performances** et **autres**.
- Lorsqu'on accède à un formulaire de ces types et que l'employé assigné sur le formulaire est un salarié archivé (ou un départ), les changements suivants se produisent:
 - Le champ Employé Assigné devient en lecture seule et ne peut pas être modifié.
 - Une bannière d'avertissement a été ajoutée pour expliquer la raison de ce changement.
 - Cette modification protège l'intégrité des données du formulaire en garantissant que le formulaire reste associé au salarié archivé (ou quitté) et ne peut pas être associé par inadvertance à un autre salarié.

The screenshot shows a web form titled "Employé Assigné Test". At the top, there is a light blue header bar. Below it is an orange warning banner with a triangle icon and the text: "The Employee referred to in this form is an Archived Employee (Leaver). The Assigned Employee field in this form has been restricted and cannot be edited." Below the banner, the form contains three fields: "Employé Assigné" with a person icon, a text input field containing "Kermit Savins"; "Date" with a calendar icon, an empty text input field; and "Completé" with a person icon, a dropdown menu showing "Non".

Capture d'écran : Affichage de la messagerie supplémentaire et des modifications apportées au champ « Employé assigné »

Corrections

Temps de travail : les types d'échange de temps de travail empêchent la demande d'autres types de temps de travail

Le problème suivant a été résolu : l'attribution d'un type d'arrêt de travail à un employé entraînait la disparition des autres types d'arrêt de travail de la fenêtre modale de réservation en libre-service et dans le module Temps et présence. Désormais, tous les types de repos configurés comme réservables par les employés apparaissent correctement en libre-service et dans le module Temps et Présences.

Congé : Message d'erreur lors de la modification de la durée des demandes de congé pour les types avec accents

Le problème suivant a été résolu : les types de congés contenant des caractères accentués déclenchaient un message d'erreur « Allocation insuffisante » lors de la modification du champ Durée pendant la réservation. Cette correction garantit que si un employé dispose d'une allocation valide, l'édition de la durée n'entraînera pas d'erreur à la fois en libre-service et dans Time & Attendance.

Annonces : Un message d'erreur s'affiche si la date de mise en ligne est fixée dans le futur.

Problème résolu : un utilisateur qui créait une nouvelle annonce avec une date de mise en ligne future et sans date d'expiration rencontrait une erreur de validation incorrecte. Le système permet désormais de créer des annonces sans date d'expiration, à condition que la date de mise en ligne se situe dans le futur.

Téléchargement en masse : Le téléchargement en masse d'historiques avec une apostrophe dans la raison du changement provoque une erreur.

Le problème suivant a été résolu : l'utilisation d'un motif de modification contenant une apostrophe (') lors du téléchargement en masse de l'historique de l'employé entraînait une erreur du système. Le système traite désormais avec succès les motifs de modification contenant des apostrophes lors du téléchargement en masse sans générer d'erreur.



Générateur de rapports: Le rapport de table sur “Développement des employés” n'affiche aucune donnée malgré les champs sélectionnés.

Le problème suivant a été résolu : les enregistrements de développement des employés ajoutés par téléchargement en masse n'apparaissaient pas dans les rapports utilisant la source de données Développement des employés. Tous les enregistrements de développement téléchargés en masse s'affichent désormais correctement dans les rapports, comme prévu.

Téléchargement en masse: L'outil de téléchargement en masse pour les notes de travail nécessite des champs supplémentaires et affiche un message d'erreur erroné.

Problème résolu : il y avait des incohérences dans l'outil de téléchargement en masse des notes de travail. Auparavant, plusieurs champs étaient incorrectement marqués comme obligatoires et les messages d'erreur étaient vagues. Désormais, seul le grade de l'emploi est requis, ce qui correspond aux exigences du front-end, et les messages d'erreur ont été mis à jour pour fournir des indications plus précises.

Téléchargement en masse : Le téléchargement en masse des valeurs TOIL a incorrectement indiqué les dates de début et de fin comme étant optionnelles.

Problème résolu : dans le téléchargement en masse des valeurs TOIL, la date de début et la date de fin étaient incorrectement indiquées comme facultatives. Ces champs sont désormais obligatoires afin de s'aligner sur la validation en amont dans la configuration des congés compensatoires. Cela permet de s'assurer que les allocations TOIL sont correctement appliquées lors du téléchargement en masse et qu'elles sont cohérentes avec les exigences de la saisie manuelle.

Employés : La case à cocher des heures variables ne s'affiche pas comme cochée lors de l'accès à la page de modification.

Ce problème a été résolu lorsque la case à cocher « Variable Hours Override » sur la page “Change” ne reflétait pas la valeur sélectionnée sur la page « Benefits ». Si elle n'était pas cochée et qu'elle était soumise, elle remplaçait involontairement le paramètre existant. Le système retient et affiche désormais correctement le statut de la dérogation afin d'éviter ce problème.

Employé : Employés - La description de la compétence n'apparaît pas.

Le problème suivant a été résolu : la description de la compétence ne s'affichait pas lors de l'édition d'une compétence dans la fiche de l'employé. La description s'affiche désormais correctement lors de l'édition d'une compétence.



Formulaires : Les formulaires de candidature comportant plusieurs cases présentent un problème d'alignement.

Le problème suivant a été résolu : les cases de réponse à plusieurs lignes des formulaires de demande standard et personnalisés n'étaient pas alignées. Désormais, toutes les lignes de réponse s'affichent correctement dans le formulaire.

Mise à jour en masse : la fonction de mise à jour en masse pour les changements de salaire présente des erreurs dans des circonstances spécifiques.

Le problème suivant a été résolu : l'utilisation de l'option Salaire dans la mise à jour en masse, avec un motif de changement associé à un flux de travail d'approbation de changement, provoquait une erreur. Les mises à jour salariales avec des déclencheurs de flux de travail sont désormais traitées avec succès.

Recrutement : les utilisateurs RH ne peuvent pas supprimer de candidats via le menu Actions ou la fiche candidat.

Problème résolu où les utilisateurs RH ne pouvaient pas supprimer de candidats via le menu Actions ou la fiche candidat. L'option Supprimer s'affiche désormais correctement dans les deux vues.

Rapports : la valeur par défaut n'était pas appliquée correctement aux champs de salaire calculé dans les rapports.

Problème résolu où les champs Salaire calculé dans les rapports utilisaient des valeurs par défaut incorrectes lorsqu'aucun jour ouvré n'était saisi. La valeur par défaut est désormais 37,5 heures/semaine × 52 semaines pour les calculs de salaire annualisé.

Rapports : le solde initial (cumulé) dans les rapports affiche une valeur supérieure à celle qu'il devrait avoir au début de l'année.

Problème résolu où le champ Solde de départ (cumulé) dans les rapports sur le temps libre affichait des valeurs gonflées au début de l'année de congé. Affiche désormais des soldes exacts basés sur les paramètres configurés pour l'année de temps libre.



Rémunération totale : les avantages sociaux et le salaire ne correspondent pas lors de la conversion de la valeur.

Problème résolu : les valeurs du salaire et des avantages sociaux sur la page Rémunération totale utilisaient une logique de conversion incohérente lorsque aucun jour ouvré n'était saisi. Désormais, les deux utilisent la conversion par défaut de 37,5 heures par semaine × 52 semaines pour un affichage cohérent et précis.

Risques : le pourcentage de conformité ne se met pas à jour correctement pour les demandes expirées ou en attente.

Problème résolu où, sur la page Profil de risque, les formations et documents en attente ou expirés étaient incorrectement comptés comme conformes, ce qui entraînait un pourcentage de conformité inexact. Désormais, seuls les éléments actuels (verts) contribuent au score de conformité, garantissant ainsi une visibilité précise des risques.

Documents : le modèle de lettre téléchargé affiche {pard\par} au lieu du contenu de l'adresse.

Problème résolu où les balises suivantes affichaient des artefacts de mise en forme tels que {pard\par} dans les documents générés : [e_address_compete], [kpi_goal], [dev_goal], [dev_goals_extended] et [kpi_goals_extended]. Ces balises s'affichent désormais correctement avec une mise en forme correcte.

Temps libre : affecté par l'accumulation des allocations de temps libre n'est pas pris en compte pour les types d'ancienneté.

Problème résolu où les types de temps libre pour ancienneté étaient toujours affectés par les règles d'accumulation des allocations, même lorsque « Affecté par l'accumulation des allocations de temps libre » était défini sur « Non ». Le paramètre fonctionne désormais comme prévu.

Temps libre : des enregistrements d'historique des allocations incorrects étaient créés.

Problème résolu où la mise à jour d'une allocation de type de temps libre individuel générerait de manière incorrecte des enregistrements d'historique des allocations pour les types de temps libre en pool (par exemple, les droits à congés annuels), même lorsque ces allocations n'étaient pas modifiées.



Feuilles de temps : la page de confirmation de la feuille de temps s'affichait de manière incorrecte si la feuille de temps comprenait plusieurs entrées.

Problème résolu où la page de soumission de la feuille de temps défilait automatiquement vers le milieu lors du chargement ou de la soumission de feuilles de temps contenant plusieurs entrées. La page reste désormais correctement en haut, affichant clairement la bannière de réussite lors de la soumission.

Flux de travail : les étapes définies pour se déclencher le dernier jour ouvrable se déclenchent en fonction de l'heure UTC plutôt que de la localisation.

Problème résolu où les étapes du flux de travail configurées pour se déclencher le dernier jour ouvrable étaient exécutées en fonction de l'heure UTC plutôt que du fuseau horaire défini dans les paramètres de localisation. Cette correction garantit que les étapes des types de flux de travail Tâche et Continu se déclenchent désormais en fonction du fuseau horaire local de l'administrateur principal, ce qui empêche l'exécution anticipée des étapes dans les régions en retard sur l'heure UTC.