

Notes de mise à jour

Date: 17.03.25

Version: 23.14.0





Corrections

Calendrier : Le calendrier ne filtre pas les « jours fériés internes » pour les employés en fonction des restrictions au niveau du site.

Problème résolu où le calendrier ne filtrait pas correctement les « jours fériés internes » pour les employés en fonction des restrictions au niveau du site. Le système filtre désormais correctement les jours fériés en fonction des sites assignés aux employés. Le libellé du filtre a également été mis à jour, passant de « Jours fériés internes » à « Jours obligatoires » pour plus de clarté.

Calendrier : Les gestionnaires ne peuvent pas cliquer sur les demandes de temps libre des employés dont ils sont les approbateurs.

Problème résolu où les gestionnaires définis comme approbateurs ne pouvaient pas cliquer sur les demandes de temps libre des employés dans le calendrier pour les visualiser, les approuver ou les refuser. Auparavant, les approbateurs pouvaient voir les demandes dans le calendrier, mais ne pouvaient pas interagir avec elles. Cette correction rétablit la possibilité pour les approbateurs de cliquer sur les demandes de temps libre des employés qui leur sont assignés, garantissant ainsi une révision et une approbation transparentes directement à partir du calendrier.

Calendrier : Le type de temps libre reporté affiche le motif dans le calendrier alors qu'il est configuré pour ne pas le faire.

Problème résolu où, bien que le paramètre de masquage du motif soit appliqué pour le report de temps libre, les employés pouvaient toujours voir le motif lorsqu'ils vérifiaient la demande de temps libre d'un autre employé. Le système respecte désormais correctement les paramètres configurés, garantissant que le motif reste caché à moins d'être explicitement autorisé.



Calendriers : L'approbation en masse des demandes de temps libre ne met pas à jour la demande de temps libre dans le calendrier Outlook lors de l'utilisation de l'intégration du calendrier Azure.

Problème résolu où, l'approbation en masse des demandes de temps libre ne mettait pas à jour le statut de la demande dans Outlook lors de l'utilisation de l'intégration du calendrier Azure. Le système garantit désormais que les demandes de congé approuvées reflètent le statut correct dans Outlook, même lorsqu'elles sont traitées en masse.

Calendriers : La modification d'une instance de temps libre duplique l'entrée dans les calendriers Outlook lors de l'utilisation de l'intégration du calendrier Azure.

Problème résolu où la modification d'une entrée de temps libre existante synchronisée avec l'intégration du calendrier Azure entraînait des enregistrements en double au lieu de mettre à jour l'entrée existante. Les modifications des temps libres reflètent désormais correctement les changements dans le calendrier sans créer d'instance en double.

Calendriers : Les clés de calendrier n'appliquent pas les restrictions Site/Entreprise pour les utilisateurs RH.

Problème résolu où les utilisateurs RH restreints par le site, l'entreprise ou le niveau d'emploi pouvaient voir les réservations de temps libre pour les employés en dehors des restrictions qui leur étaient attribuées lors du partage d'une clé de calendrier dans Outlook. Désormais, les utilisateurs RH ne peuvent voir que les réservations de temps libre des employés auxquels ils ont le droit d'accéder.

Administration : Impossible de publier des modèles de modules en utilisant l'option Métadonnées > Sites.

Problème résolu où la publication d'un modèle de module en utilisant l'option « Métadonnées > Sites » entraînait une erreur, alors que la publication via « Utilisateurs nommés » réussissait. Désormais, toutes les options de publication basées sur les métadonnées fonctionnent correctement lors de l'assignation des modèles de modules à leurs groupes respectifs.



Image de marque : L'image d'arrière-plan principale ne s'affiche pas lorsque vous en avez défini une dans les paramètres de stratégie de marque.

Problème résolu où l'image d'arrière-plan principale définie dans les paramètres de marque ne s'affichait nulle part dans le système. L'image d'arrière-plan s'affiche désormais correctement.

Annuaire : Affichage de l'employé au bureau dans l'annuaire, lorsqu'un temps libre à durée indéterminée est ajouté.

Problème résolu où les employés en congé de maladie à durée indéterminée étaient incorrectement affichés comme « Au bureau » dans la vue du tableau de l'annuaire. Le statut reflète désormais correctement « Hors du bureau » le cas échéant.

Employés : Les niveaux d'emploi ne peuvent pas être sélectionnés sur les pages d'ajout d'employés.

Ce problème a été résolu là où le champ Grade était absent lors de l'ajout ou de l'ajout rapide d'un nouvel employé. Désormais, lors de l'utilisation des niveaux d'emploi pour déterminer le salaire et les allocations de temps libre, le champ Niveau d'emploi sera disponible à la fois dans les formulaires d'ajout d'employé et d'ajout rapide, garantissant que le salaire et l'allocation corrects sont automatiquement attribués en fonction du niveau d'emploi sélectionné.

Employés : Si vous sélectionnez un département avant un site, le département devient « Veuillez choisir ».

Problème résolu où, lors de l'ajout ou de la modification d'un employé, le « Département » revenait à « Veuillez choisir » après la sélection d'un « Site ». Désormais, le département sélectionné reste inchangé, qu'un site soit choisi avant ou après. Cette mise à jour garantit que les champs Site et Département ne sont pas liés dans les écrans Ajouter un employé, Ajouter rapidement et Modifier.

Formulaire: Duplication des descriptions d'objectifs dans le formulaire de performance.

Problème résolu où l'édition d'un formulaire de performance avec les objectifs activés provoquait la duplication des descriptions d'objectifs dans la barre latérale. Désormais, lorsque les utilisateurs modifient un formulaire de performance, les descriptions d'objectifs s'affichent correctement, sans duplication, ce qui améliore la clarté pour les gestionnaires, les RH et les employés.

Formulaires : Les utilisateurs RH peuvent éditer les formulaires qui ont été complétés.

Problème résolu où les utilisateurs RH pouvaient modifier les formulaires d'évaluation des performances même après qu'ils aient été marqués comme complétés. Désormais, les utilisateurs RH n'auront plus la possibilité d'éditer les formulaires une fois que le champ complété est marqué comme « Oui », garantissant que seuls les administrateurs peuvent éditer les formulaires complétés.

RH : Impossible de changer l'approbateur ou le gestionnaire en « Pas d'approbateur/de gestionnaire ».

Problème résolu où les utilisateurs ne pouvaient pas changer l'approbateur ou le gestionnaire d'un employé à « Pas d'approbateur » ou « Pas de gestionnaire » sur la page de changement de gestionnaire lorsque la date de changement était fixée à une date future. Désormais, la modification sera appliquée avec succès à la date future spécifiée, ce qui permettra de mettre à jour correctement les dossiers des employés.

Performance : La suppression de la compétence d'un employé ne met pas à jour/supprime la compétence de la vue de planification de la succession des fonctions.

Problème résolu où la suppression de la compétence d'un employé ne mettait pas à jour la vue de planification de la succession du rôle de l'emploi. Les compétences supprimées sont désormais correctement supprimées, ce qui garantit que la vue de planification de la succession reflète les compétences actuelles de l'employé.



Recrutement : La visualisation d'un portail d'emploi intégré dans une iFrame sur un appareil iPhone/iOS entraîne la superposition des icônes sur les filtres.

Problème résolu où les portails d'emploi intégrés dans un iFrame apparaissaient déformés sur les appareils iOS, provoquant la superposition des icônes des filtres sur le texte. L'interface utilisateur s'ajuste désormais correctement dans l'iFrame, garantissant un affichage pleinement fonctionnel pour les utilisateurs d'iPhone.

Rapports : Le partage d'un rapport avec un groupe d'utilisateurs sans utilisateurs entraîne une erreur.

Problème résolu où les rapports ne pouvaient pas être partagés avec les gestionnaires assignés à un groupe d'utilisateurs secondaire si aucun utilisateur n'était assigné au groupe primaire. Les rapports peuvent désormais être partagés avec les gestionnaires en fonction de leur groupe d'utilisateurs secondaire, ce qui garantit un contrôle d'accès adéquat.

Rapports : La valeur nette de la ligne de dépense duplique/affiche la valeur de la ligne précédente dans le rapport si la taxe n'est pas saisie.

Le problème a été résolu où la valeur nette de la ligne de dépense s'affichait incorrectement dans le rapport lorsque le champ de la taxe n'était pas renseigné. La valeur nette reflète désormais correctement le montant de la ligne de dépense individuelle, ce qui permet d'éviter les écarts dans les rapports. En outre, le champ de la taxe est désormais obligatoire pour assurer la cohérence des données, avec une infobulle indiquant aux utilisateurs de saisir « 0 » si aucune taxe ne s'applique.

Système : Le déclenchement d'un flux de travail pour un candidat génère un journal d'audit.

Problème résolu où le déclenchement d'un flux de recrutement pour un candidat générait un journal d'audit inutile indiquant « Impossible de créer un compte utilisateur car les courriels professionnel et personnel sont vides ou invalides ». Le système traite désormais correctement les flux de candidats sans enregistrer de messages inutiles, ce qui réduit la confusion pour les administrateurs.



Système : Les courriels du système et les courriels de flux de travail personnalisés ne peuvent pas être alignés sur le côté gauche. L'alignement par défaut est le centre.

Problème résolu où la sélection de l'alignement à gauche dans le compositeur de courriel pour les courriels de planification d'entretien et de flux de travail n'alignait pas correctement le texte à gauche. Le système garantit désormais un alignement à gauche correct lors de la première sélection, sans que les utilisateurs aient à changer d'alignement pour contourner le problème.

Modèles : La création d'une lettre type pour deux employés ou plus portant le même nom ne crée qu'une seule lettre.

Problème résolu où le téléchargement de lettres types pour plusieurs employés ayant les mêmes nom et prénom ne générait qu'un seul document. Le système crée désormais correctement des documents distincts pour chaque employé sélectionné, en ajoutant des identifiants uniques (tels que l'ID de l'employé) pour les différencier.

Temps libre : un événement de temps libre, qui a été approuvé, s'affiche comme étant en attente dans leur calendrier Outlook synchronisé avec Azure.

Problème résolu où les événements de temps libre approuvés étaient incorrectement affichés comme « en attente » dans les calendriers Outlook synchronisés avec Azure. Le système garantit désormais qu'une fois qu'une demande de temps libre est approuvée, son statut est correctement mis à jour dans le calendrier Outlook.

Temps libre : les types de PSL et d'allocations réglés pour s'accumuler sont calculés au prorata de manière incorrecte pour les personnes qui quittent l'entreprise.

Problème résolu où les allocations de temps libre basées sur l'accumulation journalière étaient incorrectement calculées au prorata lorsque la date de congé d'un employé était fixée à aujourd'hui. Le système garantit désormais que les valeurs accumulées jusqu'à la date du congé restent inchangées, ce qui évite des réductions inattendues des allocations.



Fin d'année : L'allocation d'ancienneté accordée le 01/01 a un impact sur les allocations lors du traitement des congés reportés.

Problème résolu où l'allocation de temps libre pour ancienneté de service a été incorrectement incluse dans le calcul du processus de report pour l'année de vacances précédente. Le système garantit désormais que seules les allocations accordées au cours de la période de report spécifiée sont prises en compte, ce qui évite de gonfler les chiffres lors du traitement.

Formation : L'ajout d'une date d'expiration aux enregistrements de formation obligatoire entraîne un changement incorrect de la couleur du profil de risque.

Problème résolu où l'ajout d'une date d'expiration à un enregistrement de formation obligatoire entraînait un code couleur incohérent entre les pages Entreprise > Profil de risque et Employé > Risques. Le système maintient désormais correctement un statut rouge jusqu'à ce qu'un résultat de qualification soit saisi, ce qui garantit un comportement cohérent sur les deux pages.

Formation : Possibilité de visualiser tous les détails d'une formation restreinte en dehors des restrictions.

Problème résolu où les employés qui ne répondaient pas aux restrictions d'accès pour un cours de formation (basées sur le département, le site, le rôle professionnel ou l'entreprise) pouvaient quand même voir les détails du cours dans la bibliothèque des cours. Les cours à accès restreint sont désormais totalement cachés aux employés non autorisés, ce qui garantit la confidentialité des programmes de formation.

Utilisateurs : Les autorisations/restrictions RH persistent après avoir été transformé en utilisateur de niveau gestionnaire.

Problème résolu où les utilisateurs de niveau RH qui se voyaient ensuite attribuer un rôle de gestionnaire conservaient les restrictions d'accès et les autorisations antérieures spécifiques aux RH. Désormais, lors du passage du statut de RH à celui de gestionnaire, toutes les autorisations et restrictions de niveau RH sont supprimées afin de garantir un contrôle d'accès adéquat.



Utilisateurs : Le compte Admin principal s'affiche lors d'un audit des permissions des utilisateurs.

Problème résolu où les détails du compte de l'administrateur principal étaient affichés lors d'un audit des permissions d'administrateurs spécifiques. Désormais, les détails du compte de l'administrateur principal ne sont visibles pour aucun utilisateur lors d'un audit des permissions.

Déclencheurs : Les courriels pour les déclencheurs du facteur Bradford ne sont pas envoyés aux gestionnaires.

Problème résolu où les gestionnaires ne recevaient pas de courriel de notification lorsque les employés répondaient aux critères de déclenchement du facteur Bradford. Désormais, les gestionnaires recevront des courriels d'alerte en même temps que la notification sur la carte de l'employé, ce qui leur permettra d'être informés et de prendre les mesures qui s'imposent.

Recrutement : Les téléchargements de formulaires de candidature renvoient un fichier vide.

Le problème a été résolu là où les formulaires de candidature téléchargés ne contenaient aucune donnée. Désormais, lorsque les formulaires de candidature sont téléchargés, toutes les informations relatives aux candidats sont correctement récupérées, ce qui garantit un accès complet aux détails de la candidature.

Flux de travail : L'achèvement d'une étape escaladée dans un flux d'évaluation des performances n'envoie pas l'étape suivante.

Problème résolu où les flux d'examen des performances avec des étapes escaladées empêchaient les étapes suivantes de se déclencher correctement. Désormais, lorsqu'une étape impliquant un formulaire d'évaluation des performances est escaladée et complétée par la suite, l'étape suivante est assignée comme prévu, ce qui garantit une progression fluide du flux.

Congés reportés : Le congés reporté n'est pas valide mais reste visible pour les employés.

Problème résolu où les valeurs de congés reportés étaient affichées pour les employés même lorsque le report était désactivé ou expiré dans les paramètres de temps libre. Désormais, si le report est invalidé - soit par une date d'expiration antérieure, soit par des paramètres qui le désactivent - la valeur du report ne sera plus visible ni disponible pour la réservation.



Flux de travail : La présence de certains types d'étapes avant une étape de workflow de déclenchement entraîne l'échec de l'étape de déclenchement.

Le problème a été résolu là où une étape de workflow de déclenchement échouait lorsqu'elle était précédée par des types d'étapes spécifiques (par exemple, des étapes Oui/Non). Désormais, les étapes de déclenchement s'exécutent correctement, garantissant que le deuxième flux de travail est lancé comme prévu, quel que soit le type d'étape qui le précède.