

Notes de mise à jour

Date de sortie: 25.06.26

Version: 24.23.0





Aperçu

Cette version apporte des améliorations axées sur la précision, la facilité d'utilisation et la fiabilité du système dans les principaux modules RH.

Les améliorations incluses dans cette version garantissent que les communications générées par le système reflètent systématiquement l'identité visuelle de l'entreprise. Ces mises à jour sont conçues pour fournir des instructions plus claires aux utilisateurs lors de la saisie de nouvelles données.

De plus, plusieurs problèmes ont été résolus afin d'améliorer la stabilité des workflows, de la gestion des congés, du recrutement et des notes de frais. Ces corrections répondent aux problèmes signalés par les clients et améliorent le fonctionnement global du système.

Améliorations

Les courriels des processus par défaut utilisent maintenant les modèles de marque

Aperçu

Les courriels générés par le système à partir des processus par défaut utilisent désormais le logo défini dans le modèle de marque de l'entreprise ou du site, ce qui garantit la cohérence de l'image de marque dans les communications.

Avantages

- Réduit la confusion causée par des logos incorrects ou inattendus
- Renforce la confiance dans les communications générées par le système
- Assure une image de marque cohérente dans tous les modules

Comment configurer

Aucune configuration n'est nécessaire — ces améliorations s'appliquent automatiquement.

Comportement

- Lorsqu'un courriel est envoyé:
 - Le système vérifie d'abord s'il existe un modèle de marque de l'entreprise
 - S'il n'en trouve pas, il vérifie s'il existe un modèle de marque du site
 - Si aucun des deux n'existe, il utilise le logo défini dans les paramètres de l'entreprise
 - S'applique à tous les courriels par défaut (hors flux de travail) dans tous les modules

Corrections

Ces problèmes ont été résolus.

Le processus d'approbation des congés ne se déclenche pas

Problème résolu : les processus d'approbation des congés ne se déclenchaient pas correctement pour les employés répondant à des critères définis au niveau du service, du site et de l'unité d'affaires.

Les jours de fermeture ne sont pas ajoutés à Outlook pour les nouveaux employés

Problème résolu : les jours de fermeture n'étaient pas automatiquement ajoutés aux calendriers Outlook des nouveaux employés après avoir été appliqués dans le système.

L'accès au recrutement ne respectait pas les restrictions de l'entreprise

Problème résolu : les utilisateurs des RH soumis à des restrictions au niveau de l'entreprise pouvaient toujours consulter les demandes de recrutement en dehors de l'entreprise qui leur était assignée.

Les évaluations de rendement terminées n'étaient pas visibles par les gestionnaires

Problème résolu : les gestionnaires et les administrateurs ne pouvaient pas consulter les évaluations de rendement terminées des employés à partir du dossier de l'employé.

Surbookage de jours fériés autorisé pendant l'approbation

Problème résolu : les gestionnaires pouvaient approuver des demandes de congé dépassant le solde de congés restant d'un employé.

Les pièces jointes du générateur de formulaires causaient des problèmes de navigation

Problème résolu : les formulaires contenant des champs de téléchargement de fichiers empêchaient les gestionnaires de naviguer et de mener à bien les tâches du flux de travail.

**Génération de liens directs incorrects vers les demandes d'emploi**

Problème résolu : les liens vers les demandes d'emploi redirigeaient les utilisateurs vers le mauvais portail d'emploi ou le mauvais modèle lorsque plusieurs portails partageaient les mêmes restrictions de site.

Les dates du flux de travail ne se mettaient pas à jour en cas de modification de la période d'essai

Problème résolu : les dates de déclenchement du flux de travail ne se mettaient pas à jour lorsque la date de fin de la période d'essai d'un employé changeait automatiquement.

Problème de visibilité des champs à accès restreint des RH

Problème résolu : les champs à accès restreint des RH restaient visibles après la modification des rôles d'utilisateur lors de la création d'un utilisateur.

Calcul erroné du kilométrage

Problème résolu : les calculs de kilométrage attribuaient à tort toutes les valeurs au kilométrage personnel lorsqu'ils étaient modifiés par les administrateurs.

Erreur d'allocation incorrecte lors de la modification des congés

Problème résolu : une erreur d'allocation apparaissait lors de la modification de types de congés qui ne sont pas déduits de l'allocation.

Notifications par courriel envoyées aux employés ayant quitté l'organisation

Problème résolu : les approubateurs ayant quitté l'organisation continuaient de recevoir des notifications par courriel.

