

Notes de mise à jour

Date de sortie: 12.06.2026

Version: 24.22.0





Présentation

Cette version vise à améliorer la fiabilité du système, la précision des données et l'expérience utilisateur globale dans les principaux domaines de la plateforme HCM.

Plusieurs améliorations ont été apportées pour optimiser la convivialité et la navigation, ainsi que pour offrir un meilleur contrôle et une meilleure visibilité aux administrateurs. Ces mises à jour visent à simplifier la configuration et à garantir un fonctionnement quotidien plus fluide.

De plus, un certain nombre de corrections ont été mises en œuvre pour résoudre les problèmes signalés par les clients. Ces améliorations renforcent la stabilité du système et corrigent les incohérences dans les données.

Améliorations

Améliorations des performances – Liste des tâches

Présentation

Des modifications ont été apportées au chargement et à l'affichage des éléments de la liste des tâches dans le menu de droite.

Avantages

- Réduction significative des temps de chargement à chaque actualisation de page, en particulier dans les environnements comportant de nombreuses notifications de tâches.

Comment configurer

Aucune configuration n'est nécessaire : ces améliorations s'appliquent automatiquement.

Comportement

Chaque section du volet « Tâches » affiche au maximum 10 éléments. Lorsqu'il y a plus de 10 éléments à afficher, un lien « Tout afficher » permet d'accéder aux éléments restants depuis la page « Vue du flux de travail ».

Workflow	
MILEAGE	Aimee Hancock - Mileage (New Report on 04/12/2020)
TIME OFF	Aimee Hancock - Time off (From 20/10/2020 for 3.00 days)
TIME OFF	Aimee Hancock - Time off (From 01/10/2019 for 2.00 days)
TRAINING	Freya Middleton - Training (08/01/2019 for 1 days)
TRAINING	Freya Middleton - Training (07/01/2019 for 1 days)
TRAINING	Freya Middleton - Training (08/01/2019 for 1 days)
TRAINING	Freya Middleton - Training (08/01/2019 for 1 days)
TRAINING	Freya Middleton - Training (08/01/2019 for 1 days)
TRAINING	Freya Middleton - Training (08/01/2019 for 1 days)
TRAINING	Freya Middleton - Training (07/01/2019 for 1 days)
View all	

Capture d'écran : la section « Workflows » du volet « Tâches » s'affiche – 10 éléments sont visibles, avec un lien « Tout afficher » permettant d'accéder aux éléments restants.

Amélioration de l'expérience de navigation

Présentation

Des améliorations ont été apportées au menu de navigation de gauche afin que la section sélectionnée reste mise en évidence lorsque les utilisateurs passent d'une page à l'autre.

Avantages

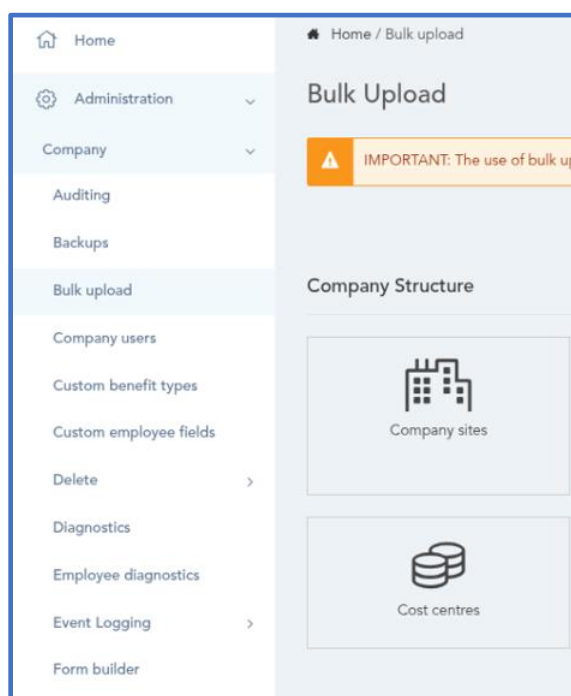
- Navigation plus facile dans le système
- Meilleure orientation de l'utilisateur au sein des modules
- Moins de confusion lors du changement de page

Comment configurer

Aucune configuration n'est nécessaire : ces améliorations s'appliquent automatiquement.

Comportement

Le panneau de navigation conserve désormais la section sélectionnée, ce qui aide les utilisateurs à savoir clairement où ils se trouvent dans le système à tout moment.



Capture d'écran : Affichage de la barre de menu – Les rubriques « Administration », « Entreprise » et « Importation groupée » sont mises en surbrillance pour indiquer la page actuellement chargée.

Amélioration de la gestion des informations confidentielles

Présentation

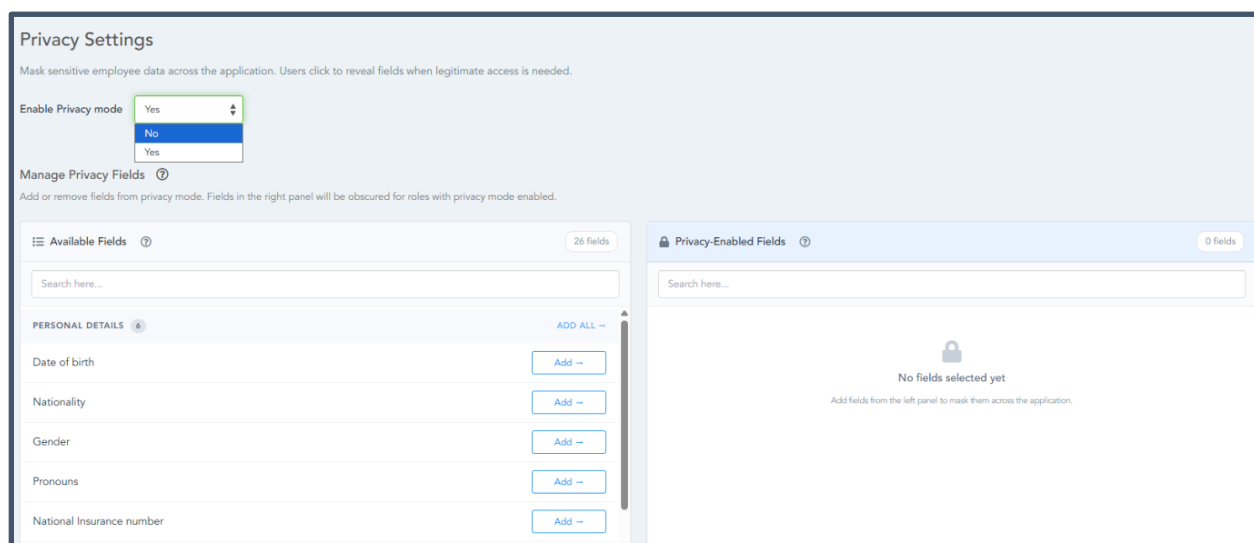
Un administrateur peut choisir de masquer les informations sensibles afin qu'elles ne soient affichées par défaut que lorsqu'un utilisateur choisit activement de les consulter.

Avantages

- Protection renforcée des données confidentielles
- Réduction du risque de divulgation accidentelle par des tiers
- Meilleure conformité aux exigences en matière de confidentialité des données

Configuration

Les utilisateurs administrateurs peuvent activer cette fonctionnalité et choisir les champs à masquer en accédant à **Administration > Entreprise > Paramètres de confidentialité**.



Capture d'écran : la page des paramètres de confidentialité, qui permet aux utilisateurs de choisir les champs à considérer comme sensibles.

Comportement

Les utilisateurs verront les valeurs masquées dans les champs contenant des données sensibles; celles-ci ne seront visibles que lorsqu'ils les sélectionneront.

Privacy mode is active. Some fields are hidden to protect sensitive data.

Alison Key

Site foreman
IT
Full time temporary
India_Site
Approver: Ewan Dickinson

Starting 01/07/2026

EMAIL

Employee Information

Works ID EMP000197	National insurance Click to reveal	DOB Click to reveal
Start date 01/07/2026	Hours per week 25.00	Work email alison@yopmail.com

Capture d'écran : la fiche du salarié s'affiche avec le numéro de sécurité sociale et la date de naissance masqués, ainsi qu'une bannière informant l'utilisateur que certains champs sont masqués.

Améliorations apportées aux formulaires d'évaluation des performances

Présentation

Des mises à jour ont été apportées aux formulaires d'évaluation des performances, notamment une meilleure classification et une gestion optimisée des formulaires archivés.

Avantages

- Organisation plus simple des évaluations de performances
- Meilleure visibilité des formulaires archivés
- Meilleure gestion des structures d'évaluation

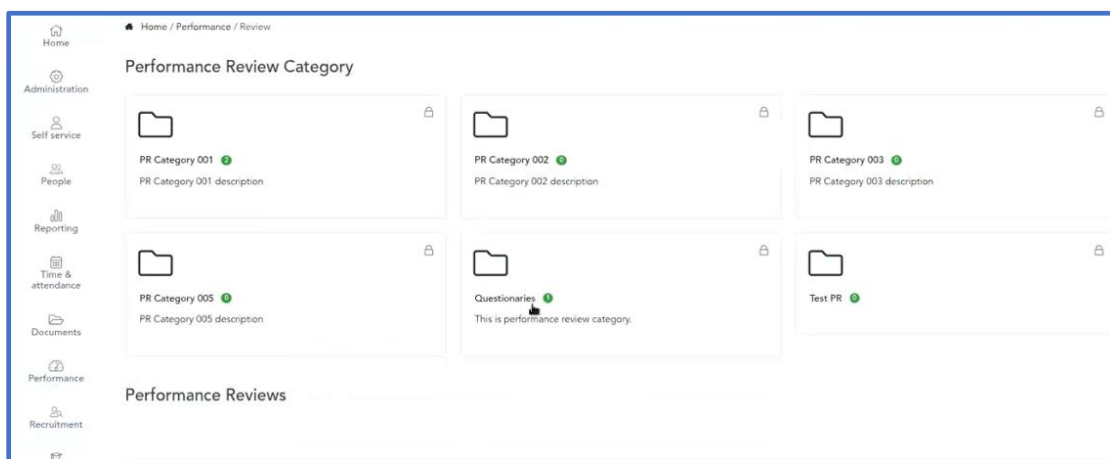
Comment configurer

Un administrateur ou un utilisateur RH peut désigner une catégorie de formulaire comme catégorie d'évaluation des performances lors de l'ajout ou de la modification d'une catégorie sous **Administration > RH > Générateur de formulaires > Catégories de formulaires**.

Un administrateur ou un utilisateur RH peut associer un formulaire d'évaluation des performances à une catégorie d'évaluation des performances lors de l'ajout ou de la modification d'un formulaire sous **Administration > RH > Générateur de formulaires**.

Comportement

Les formulaires d'évaluation des performances affichent désormais une catégorisation améliorée et des règles de visibilité plus claires, y compris lorsqu'ils sont archivés.



Capture d'écran : affichage des catégories d'évaluation des performances sur la page « Évaluation des performances »

Corrections

144768 – Langue de l'utilisateur non appliquée lors de la création

Problème résolu : les nouveaux utilisateurs créés via l'ajout d'employés ou l'ajout rapide recevaient des e-mails système en anglais, quelle que soit la langue qu'ils avaient sélectionnée.

149996 – Report Builder ne parvient pas à ouvrir les sources de données d'application volumineuses

Problème résolu : les formulaires d'application contenant des ensembles de données volumineux ne pouvaient pas être ouverts lorsqu'ils étaient utilisés comme sources de données personnalisées dans Report Builder.

152344 – Autorisations de rapport affichant des employés incorrects

Problème résolu : les responsables pouvaient voir les données de rapport concernant des employés ne faisant pas partie de leur hiérarchie de reporting, ce qui risquait d'entraîner un accès involontaire à des informations sensibles.

152592 – Menu déroulant de recherche mal aligné

Problème résolu : les menus déroulants de recherche se désalignaient lors du défilement ; l'ergonomie générale a été améliorée.

152803 – Rapport de comparaison ignorant les paramètres de visibilité des employés

Problème résolu : les rapports de comparaison ne reflétaient pas correctement les autorisations de visibilité des employés.

153523 – Workflow de recrutement n'envoyant pas les formulaires

Problème résolu : les formulaires du workflow n'étaient pas envoyés aux destinataires pendant les processus de recrutement.

153691 – Paramètres d'évaluation des performances ne se mettant pas à jour

Problème résolu : certains paramètres de configuration de l'évaluation des performances ne pouvaient pas être mis à jour.

153958 – Les employés ne peuvent pas consulter les documents téléchargés

Problème résolu : les employés ne pouvaient pas consulter les documents téléchargés à moins qu'une catégorie de documents n'existe.



154381 – L'accès des départs ne conserve pas l'enregistrement d'identité

Problème résolu : les modifications d'accès des départs ne conservaient pas les enregistrements d'identité corrects.

151296 – Avertissement incorrect lors de l'approbation des congés

Problème résolu : les utilisateurs recevaient des avertissements non pertinents lors des workflows d'approbation des congés.

151678 – Congés réservés malgré un solde insuffisant

Problème résolu : les employés pouvaient demander des congés même lorsque leur solde était insuffisant.

125981 – Les utilisateurs du service financier ne peuvent pas consulter les documents des employés

Problème résolu : les utilisateurs du service financier ne pouvaient pas accéder aux pages de documents des employés.