

Notes de mise à jour

Date de sortie: 27.01.26

Version: 24.12.0





Améliorations

139290 – Calcul des congés pour les employés à temps partiel

Présentation :

Introduction d'une nouvelle méthode de calcul des congés obligatoires dans la grille des heures, garantissant des droits précis pour les employés à temps partiel.

Avantages :

- Attribution équitable et conforme des congés.
- Plus grande flexibilité pour les clients.

Configuration :

- Nouvelle option disponible sous : Administration → RH → Gestion des données → Sites → Congés obligatoires de l'entreprise – Débutants en cours d'année.

Comportement :

- Lorsque la méthode « Grille » est sélectionnée, le système calcule au prorata les jours non obligatoires et ajoute les jours obligatoires tombant pendant les jours ouvrables.
- Aucun impact sauf si cette option est activée.



140347 – Annonces : case à cocher « J'ai lu et compris »

Présentation :

Ajout d'une case à cocher « J'ai lu et compris » pour les annonces nécessitant une confirmation, ce qui rend le processus plus fluide.

Avantages :

- Simplifie le processus de confirmation.
- Réduit la confusion chez les utilisateurs.

Configuration :

- S'applique automatiquement aux annonces nécessitant une confirmation.

Comportement :

- La case à cocher et le bouton « Confirmer » n'apparaissent que pour les annonces nécessitant une confirmation.
- Un message de confirmation s'affiche avant que l'annonce ne soit marquée comme confirmée.

A screenshot of a web-based application window titled "BIRMINGHAM OFFICE CLOSURE". The main content area displays the message: "Birmingham Office Closure", "The office will be closed tomorrow", and the date "21/01/2026". In the bottom right corner of the message area, there is a red-bordered input field containing the text "I've read and understood" next to an empty checkbox.

Capture d'écran : ceci montre la nouvelle case à cocher pour confirmation.



114420 – Compétences des employés : validation des évaluations non valides

Aperçu :

Des messages de validation s'affichent désormais lorsque le nom de la compétence est manquant ou que l'évaluation ne correspond pas à l'échelle prévue. Auparavant, les entrées non valides étaient ignorées sans explication.

Avantages :

- Améliore l'expérience utilisateur en expliquant pourquoi les données ne sont pas enregistrées.
- Empêche les enregistrements de compétences incomplets.

Configuration :

- Échelles de compétences définies globalement sous : Administration → Entreprise → Paramètres → Paramètres de l'entreprise → Gestion des performances → Échelle de compétences des employés
- Compétences gérées sous : RH → Gestion des données → Compétences

Comportement :

- Nom de compétence manquant → message : « Veuillez sélectionner une compétence. »
- Note hors échelle → message : « Veuillez saisir une valeur comprise entre [échelle] ».
- La boîte de dialogue reste ouverte jusqu'à ce que la correction soit effectuée.

The screenshot shows a modal dialog titled "Add Employee Competency".
The "Competency" field is populated with "Agile Delivery".
The "Employee rating (1 to 5)" field contains the value "8".
A validation error message at the bottom of the input field says: "Please enter a value from 1 to 5".

Capture d'écran : affiche le message de validation



140468 – Désactiver les paramètres conflictuels pour les indemnités de congés

Présentation :

Lorsqu'un paramètre est actif (Remplissage automatique des indemnités ou Les grades professionnels déterminent le salaire/les congés), l'autre est désactivé et une info-bulle explique pourquoi.

Avantages :

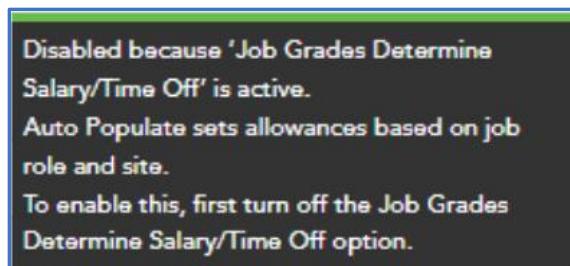
- Évite les conflits de configuration.
- Améliore la clarté pour les administrateurs.

Configuration :

- Des infobulles guident les utilisateurs pour activer/désactiver les options.

Comportement :

- L'option désactivée affiche une infobulle expliquant la raison et comment l'activer.
- Les sélections existantes des clients restent inchangées.



Capture d'écran : affiche l'info-bulle



Corrections

132499 – Durée incorrecte des feuilles de temps

Problème résolu : la durée des feuilles de temps s'affichait de manière incorrecte lorsque l'option « Plusieurs lignes par entrée » était désactivée.

132667 – Balise d'état de la demande de workflow

Problème résolu : la balise [request_status] affichait « En attente d'approbation » au lieu de l'état correct dans les e-mails de workflow.

139863 – Champ « Description du poste » dans les formulaires

Problème résolu : le champ « Rempli – description du poste de l'employé » ne s'affichait pas dans les formulaires en libre-service.

139890 – Débordement de l'en-tête dans l'aperçu du temps

Problème résolu : l'en-tête de l'employé chevauchait la fenêtre d'affichage lors du défilement dans l'aperçu du temps avec plusieurs employés.

140641 – Sélection de « Mon équipe » dans le calendrier

Problème résolu : la sélection de « Mon équipe » ne persistait pas après le rafraîchissement de la page dans la vue du calendrier.

140648 – Localisation du libellé « Congés »

Problème résolu : le libellé « Timeoff » était incohérent ; il s'affiche désormais sous la forme « Time off » dans tout le système.

140756 – Déduction des congés pour ancienneté

Problème résolu : les réservations à la date d'expiration n'étaient pas déduites du quota de congés pour ancienneté.



140799 – Champs Employé dans la vue dérivée

Problème résolu : les champs Entreprise et Responsable du service étaient mis à jour de manière incorrecte dans la vue dérivée pour les téléchargements en masse.

140850 – Erreur d'affichage des CV de recrutement

Problème résolu : les CV ne pouvaient pas être consultés à partir de l'onglet « Candidats terminés » et le message « Erreur d'affichage du document » s'affichait.

142596 – Modération de la reconnaissance sociale

Problème résolu : les publications étaient incorrectement signalées pour modération alors qu'elles correspondaient aux paramètres de la liste personnalisée des mots grossiers.