

Notes de mise à jour

Date de sortie: 08.01.26

Version: 24.11.0





Améliorations

Téléchargement groupé des formations : ajout de la colonne « Formation privée »

Présentation :

Les administrateurs peuvent désormais spécifier si les enregistrements de formation sont publics ou privés lors du téléchargement groupé des enregistrements de formation.

Avantages :

- Les enregistrements de formation privés n'apparaîtront pas dans le calendrier.
- Les enregistrements de formation publics s'afficheront comme d'habitude.

Configuration :

- Nouvelle colonne ajoutée au modèle CSV : Formation privée
- 0 = Non (publique)
- 1 = Oui (privée)
- Chemin d'accès : Administration → Entreprise → Téléchargement groupé → Formation

Comportement :

- Les enregistrements marqués comme privés n'apparaîtront pas dans les calendriers.
- Les enregistrements publics s'afficheront comme d'habitude.



Navigation au clavier dans la barre de recherche

Présentation :

Les utilisateurs peuvent désormais naviguer et sélectionner les résultats de recherche dans la barre de recherche à l'aide du clavier.

Avantages :

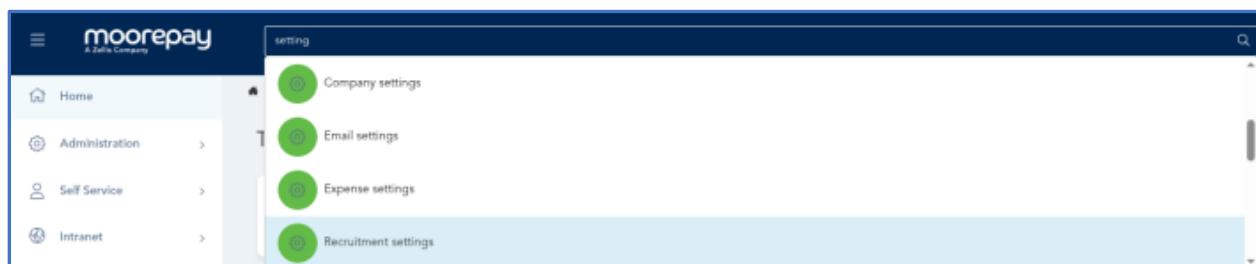
- Navigation plus rapide sans avoir à utiliser la souris.

Configuration :

- Aucune configuration requise ; disponible par défaut pour les utilisateurs ayant accès à la fonction de recherche.
- Utilisez les touches fléchées haut/bas pour sélectionner le résultat souhaité et appuyez sur Entrée (Retour) pour accéder à ce résultat.

Comportement :

- Les touches fléchées mettent en surbrillance les résultats de la même manière que lorsque vous passez la souris dessus.
- Appuyez sur Entrée pour accéder au résultat sélectionné.



Capture d'écran : affichage d'une recherche pouvant être parcourue à l'aide du clavier.



Section « Résultats de formation » simplifiée

Présentation :

Les administrateurs peuvent contrôler les champs d'évaluation qui apparaissent lors de l'ajout et de la modification des demandes de formation et garantir une mise en page cohérente sur toutes les pages.

Avantages :

- Interface utilisateur plus claire, moins de confusion.
- Emplacement logique des champs pour une meilleure expérience utilisateur.

Configuration :

- Chemin d'accès : Administration → Entreprise → Paramètres → Paramètres de l'entreprise → Formation
- Nouvelle section : « Champs des résultats d'évaluation » avec cases à cocher pour la visibilité

Comportement :

- Les champs cochés apparaissent sur les pages Ajouter/Modifier/Afficher/Approuver et ne sont pas pris en compte sur la page de demande de formation en libre-service.
- Les champs non cochés sont masqués, mais les données restent stockées.
- Le champ « Demander un retour sur la formation » a été déplacé pour un flux plus logique.

A screenshot of a software interface showing a list of evaluation outcome fields. At the top, it says "Evaluation Outcome Fields" with a question mark icon. Below this, there are four checkboxes, each with a checked blue square: "Evaluation completed", "Result", "Score", and "Pass mark".

Capture d'écran : affichage des paramètres de l'entreprise avec la nouvelle section ajoutée



Destinataires du flux de travail : envoyer un e-mail à tous les employés actifs

Présentation :

Une nouvelle action du flux de travail permet d'envoyer automatiquement des e-mails à tous les employés actifs.

Avantages :

- Simplifie la communication à l'échelle de l'entreprise.
- Inclut automatiquement les nouveaux employés et exclut les départs.

Configuration :

- Chemin d'accès : Administrateur → RH → Flux de travail → Ajouter/modifier une étape de flux de travail
- Nouvelle option : « Envoyer un e-mail à tous les employés actifs »

Comportement :

- Inclut de manière dynamique tous les employés actifs disposant d'une adresse e-mail valide.
- Se met automatiquement à jour pour les nouveaux arrivants et les départs.

A screenshot of a software interface showing a step configuration. The title bar says 'Type *⚠️'. The main input field contains the text 'Send email to all active employees'. A small warning icon (yellow triangle with exclamation mark) is positioned next to the title bar.

Order	Type	Name	Assignee(s)	When	Actions
1	Email to all	Employee Onboard	Send to all active employees	On Start date	⋮

Capture d'écran : affichage du nouveau type d'étape du flux de travail



Congés : réservation interannuelle pour les types d'allocations « Non »

Présentation :

Les employés peuvent désormais réserver des congés couvrant plusieurs années civiles pour les types d'allocations sans limite.

Avantages :

- Simplifie les demandes de congés de longue durée.

Configuration :

- Chemin d'accès : Administrateur → Entreprise → Paramètres → Paramètres des congés – Global
- Nouveau paramètre : Activer la réservation interannuelle pour les types d'allocations « Non »

Comportement :

- Lorsque cette option est activée, les utilisateurs peuvent sélectionner des dates sur plusieurs années dans une seule demande.
- S'applique uniquement aux types d'allocations « Non » ; les types basés sur des allocations restent inchangés.



Capture d'écran : affichage du nouveau paramètre dans les paramètres généraux des congés



Prise en charge de plusieurs coordonnées bancaires

Présentation :

Les employés peuvent répartir leur salaire sur plusieurs comptes bancaires.

Avantages :

- Plus grande flexibilité pour la planification financière.

Configuration :

- Chemin d'accès : Paramètres de l'entreprise → Finances
- Activez l'option Autoriser plusieurs comptes bancaires et définissez le nombre maximal de comptes.

Comportement :

- Les employés peuvent ajouter des comptes bancaires supplémentaires et choisir la part de leur salaire à verser sur chaque compte (en montant ou en pourcentage).
- Le compte principal reçoit toujours automatiquement le solde restant.
- Les utilisateurs peuvent facilement changer le compte principal ou supprimer des comptes supplémentaires.
- Cette fonctionnalité n'est pas disponible lorsque l'intégration Moorepay Payroll est activée.

A screenshot of a software interface titled "Net split type". It includes fields for "Amount" and "Net split value", and buttons for "SWAP TO PRIMARY" and "DELETE". At the bottom is a green button labeled "ADD ADDITIONAL ACCOUNT".

Net split type

Amount

Net split value

SWAP TO PRIMARY DELETE

ADD ADDITIONAL ACCOUNT



Allow multiple bank accounts (?)

Maximum number of additional accounts

Capture d'écran : affichage des paramètres récemment ajoutés pour l'entreprise à côté de la page contenant les coordonnées bancaires d'un employé.

Additional Bank Accounts

Sort code

Account number

Building Society Reference

IBAN

SWIFT

Account name

Capture d'écran : affichage de la section des comptes bancaires supplémentaires sur la page des coordonnées bancaires lorsqu'elle est activée.



Déclencher des workflows de recrutement via des feux tricolores

Présentation :

Les administrateurs peuvent attribuer des workflows à des indicateurs de feux tricolores sur les dossiers des candidats.

Avantages :

- Lancement plus rapide du workflow sans changement d'étape.

Configuration :

- Chemin d'accès : Administrateur → Entreprise → Paramètres → Paramètres de recrutement → Affichage des candidats
- Attribuer des workflows aux feux rouges, orange et verts.

Comportement :

- Lorsqu'un feu tricolore est mis à jour, le workflow attribué se déclenche automatiquement.

The screenshot shows a configuration dialog box titled "Use traffic lights indicator on candidate". It contains three dropdown menus for selecting traffic light workflows:

- Red traffic light workflow:** Set to "Please choose".
- Orange traffic light workflow:** Set to "Please choose".
- Green traffic light workflow:** Set to "Please choose".

Capture d'écran : affichage des nouveaux paramètres de recrutement



Calcul des congés pour les employés à temps partiel

Présentation :

Méthode de calcul améliorée pour les congés obligatoires en fonction des modèles de travail réels.

Avantages :

- Attribution précise et équitable des congés.

Configuration :

- Chemin d'accès : Administration → RH → Gestion des données → Sites
- Nouvelle option : Méthode de grille dans le menu déroulant des jours obligatoires.

Comportement :

- Ajoute les jours fériés obligatoires qui tombent pendant les jours ouvrés de l'employé.
- Aucun impact sauf si activé.



Corrections

Réinitialisation du menu déroulant des actions groupées

Problème résolu : le menu déroulant des actions groupées ne se réinitialisait pas sur « Veuillez choisir » après l'annulation de la fenêtre contextuelle de confirmation.

Page d'erreur interne du serveur en français

Problème résolu : la page d'erreur s'affichait en anglais pour les utilisateurs ayant sélectionné le français comme langue préférée.

Info-bulle pour le nom de connexion

Problème résolu : l'info-bulle indiquait à tort que le nom de connexion devait être une adresse e-mail valide lorsque le contournement était activé.

Autorisations du module Dépenses

Problème résolu : les autorisations d'affichage du module Dépenses ne fonctionnaient pas comme prévu.

Objectifs liés manquants sur la page d'accueil

Problème résolu : les objectifs liés n'apparaissaient pas sur la page d'accueil après la mise en cascade.

Bouton d'administration du calendrier

Problème résolu : le bouton d'administration du calendrier de la page d'accueil ne permettait pas de basculer correctement entre les vues.

Restrictions du calendrier RH

Problème résolu : les utilisateurs RH pouvaient voir tous les congés malgré les restrictions du site.



Absence du validateur du rapport de kilométrage

Problème résolu : les rapports de kilométrage n'affichaient pas les détails du validateur.

Calcul de la durée des congés

Problème résolu : la durée des congés en heures était calculée de manière incorrecte lors de l'approbation.

Différence décimale dans les indemnités

Problème résolu : des décimales apparaissaient sur les indemnités lorsque la date de fin du contrat correspondait à la fin de l'année de congé.

Etalon dans le nom du compte

Problème résolu : le caractère « etalon » était encodé de manière incorrecte dans la synchronisation de la paie.

Escalade du workflow des congés

Problème résolu : les workflows escaladés ne mettaient pas à jour le statut des demandes de congés.

Visibilité du menu du module des dépenses

Problème résolu : le module des dépenses apparaissait dans le menu même lorsqu'il était désactivé.

Apostrophe dans les noms des évaluations de performance

Problème résolu : les apostrophes s'affichaient sous forme de barres obliques dans les noms des évaluations de performance.

Mise en cache de la page d'accueil de l'administrateur

Problème résolu : la mise en cache n'était pas implémentée, ce qui ralentissait les temps de chargement.



Affichage des références de connexion QR

Problème résolu : les références apparaissaient de manière incorrecte sur la page de connexion QR même lorsqu'elles n'étaient pas obligatoires, ce qui provoquait des boucles de connexion.

Processus de report et types d'ancienneté

Problème résolu : les types d'ancienneté n'étaient pas correctement inclus dans les calculs de report.